

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Vetovoima ja edunvalvonta -ryhmän johtajan viran täyttäminen konsernihallinnossa
TRE:131/01.02.01/2026

Lisätietoja päätöksestä

Johdon assistentti Mia Helin, puh. 040 570 4065, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Valmistelijan yhteystiedot

Henkilöstöjohtaja Niina Pietikäinen, puh. 040 707 9147, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Päätös

Hallintotieteiden ja yhteiskuntatieteiden maisteri Anna-Kaisa Heinämäki otetaan vetovoima ja edunvalvonta -ryhmän johtajan (positio 50139450) virkaan toistaiseksi neljän (4) kuukauden koeajalla.

Viranhoitopaikka palvelussuhteen alkaessa: Tampere, Frenckell.

Virantoimituksen alkamispäivä on 1.3.2026.

Virkaan otettu henkilö on esittänyt hyväksyttävän selvityksen terveydentilastaan ja antanut suostumuksensa turvallisuusselvityksen tekemiseen ja turvallisuusselvityksen tulos täyttää sille asetetut vaatimukset (Turvallisuusselvityslaki 726/2014).

Perustelut

Henkilöstöjohtaja Niina Pietikäinen:

Vetovoima ja edunvalvonta -ryhmän tehtävänä on johtaa ja kehittää Tampereen kilpailukykyä kaupungin vetovoimaa ja lumovoimaa edistävillä toimenpiteillä sekä huolehtia kaupunkitasoisen viestinnän järjestämisestä. Ryhmän tehtävänä on Tampereen kansallisen ja kansainvälisen kilpailukyvyyn, vetovoiman ja tunnettuuden edistäminen, verkostojen kasvattaminen, elämyksellisyyden kehittäminen ja kaupungin viestinnän kokonaisuuden johtaminen. Vetovoima ja edunvalvonta -ryhmän vastuualueisiin sisältyvät korkeakouluyhteistyö, kansallinen ja kansainvälinen edunvalvonta, elämystalouden strateginen elinkeinopolitiikka, tapahtumallisuuden edistäminen ja suur tapahtumien ja kongressien hakeminen Tampereelle. Lisäksi ryhmän tehtävänä on kaupunkitilan käytön edistäminen, kaupunkibrändäys ja kaupunkiylpeyden vahvistaminen ilmiöiden kautta. Vetovoima ja edunvalvonta -ryhmä vastaa johdon tuesta vieraanvaraisuustoimintojen ja protokollan osalta. Vetovoima ja edunvalvonta -ryhmä toimii kiinteässä yhteistyössä eri kotimaisten ja kansainvälisten kumppaneiden, sidosryhmien ja kaupunkilaisten kanssa. Keskeisiä kumppaneita ovat muun muassa elinkeinoelämä, edunvalvontaverkostot, korkeakouluyhteisö, matkailu-, tapahtuma- ja elämysalan toimijat, yhdistykset ja järjestöt sekä media.

Johtaja vastaa vetovoiman ja tunnettuuden strategisesta kehittämisestä sekä kaupunkitasoisen viestinnän kokonaisuudesta ja järjestämisestä johtamalla vetovoima ja edunvalvonta -ryhmää. Tehtävä sisältää

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

kaupungin kansallisen ja kansainvälisen aseman vahvistamisen, verkostojen kasvattamisen, elämyksellisyyden edistämisen sekä kaupunkibrändin ja kaupunkiylpeyden kehittämisen. Johtaja toimii laajassa yhteistyössä kotimaisten ja kansainvälisten kumppaneiden, sidosryhmien ja kaupunkilaisten kanssa.

Konsernihallinnon kilpailukyky ja innovaatio -ryhmä on 1.1.2026 alkaen uudelleenorganisoitu siten, että strateginen hankekehitys yksikkö siirtyy kaupunkiympäristön palvelualueelle ja strateginen elinkeinopolitiikka siirtyy elinvoiman palvelualueelle. Ryhmän nimi on muutettu vetovoima ja edunvalvonta -ryhmäksi. Ryhmän johtajan alaisuudessa on jatkossa edunvalvonta ja kansainväliset asiat -yksikkö, kaupunkibrändi ja tapahtumat -yksikkö sekä viestintäyksikkö. Vetovoima ja edunvalvonta -ryhmän johtajan tehtävä on vapautunut 1.1.2026 alkaen. Uudelleenorganisoinnissa kilpailukykyjohtajan tehtävä on lakannut.

Johtajan viran kelpoisuusvaatimuksena on ylempi korkeakoulututkinto ja strategisen tason johtamiskokemus.

Viran täyttö perustuu kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 4 §:n 3 momentissa sekä Tampereen kaupungin hallintosäännön 43 §:ssä määritettyihin edellytyksiin, joiden perusteella virkasuhteeseen voidaan ottaa ilman julkista hakumenettelyä. Hallintosäännön 43 §:n mukaan henkilö voidaan ottaa ilman julkista hakumenettelyä sellaiseen virkasuhteeseen, johon henkilö on tarkoituksenmukaista ottaa hänen palvelussuhteitaan koskevien uudelleenjärjestelyjen vuoksi.

Hallintotieteiden ja yhteiskuntatieteiden maisteri Anna-Kaisa Heinämäki on toiminut kilpailukyky ja innovaatiot -ryhmän kilpailukykyjohtajan tehtävissä vuodesta 2019 alkaen. Anna-Kaisa Heinämäki on toiminut kilpailukyky ja innovaatiot -ryhmän johtajan varahenkilönä ja toiminut vetovoima ja edunvalvonta -ryhmän johtajan avoimen viran hoitajana 1.1.2026 alkaen antaen hyvät valmiudet viran hoitamiseen. Anna-Kaisa Heinämäki on tarkoituksenmukaista ottaa vetovoima ja edunvalvonta -ryhmän johtajan virkasuhteeseen tehtävien uudelleenjärjestelyjen vuoksi. Heinämäki täyttää virkaan vaadittavat kelpoisuusvaatimukset.

Esitetään, että hallintotieteiden ja yhteiskuntatieteiden maisteri Anna-Kaisa Heinämäki otetaan johtajan (positio 50139450) virkaan.

Tiedot palvelussuhteen alkaessa:

Toimintayksikkö: Konsernihallinto, vetovoima ja edunvalvonta -ryhmä

Vakanssinumero: 50139450

Asema: Johtava

Esihenkilö: Konsernijohtaja

Kustannuspaikka: 113501

Palvelussuhteen laji: Virka

Hinnoittelu: KVTES

Esihenkilöasema: Kyllä

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Työaikamuoto: Ei työaikalain piirissä (järjestelmämerkintöjä varten: toimistotyöaika)

Kokonaistyoaika: 100 %

Henkilö on merkitty henkilöstöhallinnon henkilörekisteriin. Rekisteriä koskeva tietosuojaseloste sekä tiedote rekisteröidyn oikeuksista ovat nähtävissä Tampereen kaupungin internet-sivuilla.

Laissa kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 2 luvun 7 §:ssä määrätään terveydentilaa koskevan selvityksen antamisesta ja 8 §:ssä määrätään koeajasta.

Henkilö on velvollinen kuulumaan jäsenenä Tampereen kaupunkikonsernin vakuutuskassaan niin kuin sen säännöissä erikseen määrätään.

Viranhaltija on määrättäessä velvollinen työskentelemään myös muissa työnantajan organisaatioon kuuluvissa toimipaikoissa. Viranhoitopaikka voi muuttua virkasuhteen aikana ja siitä määrääminen kuuluu työnantajan työnjohto-oikeuden piiriin.

Palkka maksetaan kerran kuukaudessa. Virkasuhteen päättyessä palkka ja muut suoritukset maksetaan normaaleina palkanmaksupäivinä kuitenkin virkasuhteen päättymistä seuraavan kalenterikuukauden loppuun mennessä. Verkkopalkkalaskelma on Tampereen kaupungin ensisijainen palkkalaskelman toimitustapa.

Palvelussuhteen alkaessa eläkevakuutusyhtiö on Keva ja ammattitauti- ja työtapaturmavakuutukset ovat Keskinäinen Vakuutusyhtiö Turvassa. Mahdollisista muutoksista tiedotetaan erikseen.

Toimivallan peruste

Hallintosäännön (2.9.2025) 33.2 § 3. kohdan mukaan konsernijohtaja päättää palveluryhmien johtajien, konsernihallinnon ryhmien johtajien, konserniyksiköiden johtajien ja johtavassa asemassa olevien sekä muun konsernihallinnon henkilöstön ottamisesta, erottamisesta ja kelpoisuusvaatimuksista, lukuun ottamatta kaupunginreviisoria, vuosisuunnitelman mukaisissa rajoissa.

Henkilötietoja sisältävä teksti

Henkilötietoja sisältävät tiedot poistettu.

Tiedoksi

Anna-Kaisa Heinämäki, Niina Pietikäinen, Jaana Villilä-Vakkilainen, Jussi Mäkituuri, tupa.henkilosto@tampere.fi, palkka-asiat.pirkanmaa@monetra.fi

Allekirjoitus

Konsernijohtaja Juha Yli-Rajala

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Nähtävilläolo ja tiedoksianto asianosaiselle

Päätös asetetaan nähtäville 14.1.2026 Tampereen kaupungin verkkosivulle www.tampere.fi

Ote päätöksestä on lähetetty 14.1.2026 sähköpostilla päätöksessä näkyvän jakelun mukaisesti

Muutoksenhakuviranomainen

Muutosta päätökseen haetaan Tampereen kaupunginhallitukselta

Tampere
14.01.2026

Mia Helin
Johdon assistentti

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Oikaisuvaatimus

§ 3

Oikaisuvaatimusohje

Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Kuntien yhteisen toimielimen päätökseen saa oikaisuvaatimuksen tehdä myös sopimukseen osallinen kunta ja sen jäsen.

Oikaisuviranomainen

Oikaisua vaaditaan päätösotteessa mainitulta muutoksenhakuviranomaiselta.

Oikaisuvaatimus tehdään ensisijaisesti Tampereen kaupungin asiointipalvelussa osoitteessa <https://www.tampere.fi/asioi-kaupungin-kanssa>

Oikaisua voi kuitenkin vaatia myös postitse, sähköpostitse tai tuomalla kirjelmän kaupungin kirjaamoon. Tampereen kaupungin yhteystiedot:

Tampereen kaupunki
Kirjaamo
Frenckellinaukio 2 B, PL 487
33101 Tampere
sähköposti: kirjaamo@tampere.fi

Tampereen kaupunki ei vastaa sähköpostilla lähetetyn oikaisuvaatimuksen tietoturvallisuudesta.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän** kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Tiedoksisaanti

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, 3 päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Tiedoksisaantipäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei lueta määräaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa tehtävän toimittaa ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimus

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusajan kuluessa oikaisuvaatimusviranomaiselle. Oikaisuvaatimuksen tulee olla perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä klo 16 mennessä. Oikaisuvaatimuksen lähettäminen postitse tai sähköisesti tapahtuu lähettäjän omalla vastuulla.